

令和6年度:看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する計画

医療法人社団柏信会 青木病院

責任者:看護部長

	項目	目標	具体的な取組み
業務 分 担	薬剤科	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟での定期薬・臨時薬の管理を担う ・持参薬の整理・管理を担う 	<ul style="list-style-type: none"> ➢服用薬の中止・変更指示の対応 ➢入院時に対応
	栄養科	<ul style="list-style-type: none"> ・患者に合わせた食事形態や濃厚流動食の種類・量の提案 	<ul style="list-style-type: none"> ➢栄養治療実施計画の作成 ➢食事形態・付加食の相談業務 ➢経管流動食の準備 ➢検査時の遅食の管理
	リハビリテーション科	<ul style="list-style-type: none"> ・要介護度が高い患者に対する動作訓練を行うことにより、看護職員のケア時の負担を軽減する 	<ul style="list-style-type: none"> ➢訓練室への患者移動を担う ➢患者の身体面に関する援助
	入退院相談室	<ul style="list-style-type: none"> ・他医療機関との入退院調整及び入院相談・面談の予約調整を行うことで負担を軽減する 	<ul style="list-style-type: none"> ➢医師・看護師に協力を仰ぎながら連絡調整を行う ➢入院相談時の必要書類等を準備 ➢入退院調整に関する支援業務
	事務部門	<ul style="list-style-type: none"> ・入退院時各種手続き、家族へのサポート、病棟業務で取り扱う ・書類の整備、業務の合理化を行う ・家族面会の対応サポートを行う ・病棟看護師の業務負担の軽減に努める 	<ul style="list-style-type: none"> ➢入院時の家族への説明・手続き ➢来院者の体温、健康チェック面会制限における家族と病棟との中継 ➢各種ワクチン接種業務の対応
勤務 体制 の 調 整	業務量の調整	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働が発生しないような業務量の調整をする ・有給休暇を取得できるよう調整する 	<ul style="list-style-type: none"> ➢看護業務の改善 ➢管理者は有給休暇の取得が進まない職員へ働きかけ ➢看護・看護補助者マニュアルの整備
	看護要員の適正配置		<ul style="list-style-type: none"> ➢看護師・看護補助者の採用, 確保
	夜勤業務	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤従事者の業務負担の軽減 ・排泄援助における業務改善 	<ul style="list-style-type: none"> ➢排泄援助におけるアウトターの見直し
看護 職員 への 配 慮	時短勤務の導入		<ul style="list-style-type: none"> ➢職員の申し出による実施
	看護・介護休暇		<ul style="list-style-type: none"> ➢職員の申し出による実施
	所定労働時間の短縮		<ul style="list-style-type: none"> ➢職員の申し出による実施